

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ д/с № 10 «Чебурашка»



З.В. Николенко
Приказ № 87 от 08.04.2022 г.

**Дорожная карта МБДОУ д/с № 10 «Чебурашка»
внедрение целевой модели наставничества на 2022-2025 г.г.**

Этапы реализации внедрения ЦМН	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1. Подготовка условий для запуска программы наставничества	1.1. Изучение нормативно-правовых документов различных уровней по вопросам организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества	Апрель 2022 г.	Заведующий Воспитатели
	1.2. Подготовка локальных актов реализации целевой модели наставничества (приказы, положение, дорожная карта)	Апрель 2022 г.	Заведующий
	1.3. Разработка программы наставничества	Апрель 2022 г.	Воспитатели
	1.4. Информирование педагогов ДОУ и родителей о реализации программы наставничества	Апрель 2022 г.	Заведующий
РЕЗУЛЬТАТ: определены необходимые ресурсы для организации функционирования целевой модели наставничества			

2. Формирование базы наставляемых	2.1. Сбор информации о запросах наставляемых	Апрель 2022г.	Воспитатели
	2.3. Анализ полученных данных о наставляемых.	Апрель 2022 г.	Воспитатели
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для выбора кандидатов в наставники на следующем этапе.			
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставников, которые потенциально могут участвовать в программе наставничества			
3. Формирование базы готовых к работе наставников	3.1. Проведение собеседования с наставниками	Май 2022г.	Заведующий
	3.2. Обучение наставников	Сентябрь 2022г.	Воспитатели
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы наставничества			
4. Формирование наставничества пар или групп	4.1. Информирование педагогов о сложившихся парах/ группах. Закрепление пар/ групп распоряжением заведующего ДОУ	Сентябрь 2022г.	Заведующий
РЕЗУЛЬТАТ: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы			

5. Организация работы наставнических пар или групп	5.1. Регулярные занятия (индивидуальные и подгрупповые наставника инаставляемого (наставляемых).	Сентябрь 2022г.-Май 2025 г.	наставники
	5.2. Организация текущего контроля планируемых результатов наставников	Сентябрь 2022г.-Май 2025г.	Воспитатели
	5.3. Проведение итоговых занятий	Май 2025г.	Наставники
	5.4. Обеспечение ведения учета наставляемых и наставников.	1 раз в месяц	Наставники
	5.5. Своевременное предоставление данных в рамках мониторинга реализации программы наставничества в УО.	Февраль - Март	Воспитатели
РЕЗУЛЬТАТ: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной пары или группы.			
6. Завершение наставничества	6.1. Отчеты по итогам программы наставничества	Май	Воспитатели
	6.2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	Май	Воспитатели
	6.3. Публикация результатов наставничества на сайте ДОУ	Май	Воспитатели

	6.4. Проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший наставник»	Июнь	Воспитатели
	6.5. Формирование долгосрочной базы наставников.	Июнь	Воспитатели